



Kötelező? Nem kötelező? Melyik munkakörben igen - hol nem? Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat 2024. szeptember 1-től

**Munkavédelmi képviselők heti találkozója
2024**

Heti találkozó – 2024. szeptember 12.



CE-MM
ELLENŐRZÖTT BIZTONSÁG

Új szabályok

Munkavédelmi törvény (1993. évi XCIII. törvény)

49. § (1a) Jogszámban meghatározott esetekben vagy a munkáltató erre irányuló döntése esetén – az (1b) bekezdésben meghatározott kivétellel – a munkára való alkalmasságról jogszámban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.

(1b) Az (1a) bekezdést nem kell alkalmazni, ha szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó jogszámba az érintett tekintetében sajátos egészségi alkalmassági követelményről rendelkezik.”

88. § (3) d) az egészségügyért felelős miniszterrel és a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszterrel egyetértésben rendeletben határozza meg azon munkaköröket, feladatköröket (foglalkozásokat), amelyek esetében a munkára való alkalmasságról jogszámban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönteni,

Munka törvénykönyve (2012. évi I. törvény)

(4) „A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. Jogszámban meghatározott esetben, illetve ha a munkáltató elrendeli, a munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként a munkáltató ingyenesen köteles biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.”



Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

A munkáltató köteles az alkalmassági vizsgálatokkal összefüggésben:

- **Írásban meghatározni** a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, gyakoriságát, irányultságát, illetve a vizsgálatokkal kapcsolatos egyéb feladatait
 - speciális szabályként fiatalok és idősödő, pszichés, pszichoszociális terhelés, kordedvezményre jogosító munkakör, feszültség alatt, külföldön végzett munka esetén évente;
 - a vizsgálatok irányának meghatározása (pl. labor, zaj, szem, biológiai monitorozás, stb.)

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

A munkáltató köteles az alkalmassági vizsgálatokkal összefüggésben:

- A szabályozás kidolgozásához foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét kikérni
 - a munkabiztonsági és a foglalkozás-egészségügyi szakember közösen határozzák meg az egyes munkatevékenységek során végzett feladatokat, felsorolják a veszélyeket és egészségi ártalmakat.
 - jó gyakorlatként készíthetnek egy mátrixot, amely segítségül szolgál az adott munkakörben foglalkoztatott munkavállaló orvosi vizsgálatához. Elkészítéséhez felhasználhatják a munkahelyi kockázatértékelést.

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

Szervezeti egység	Tevékenységi terület	Munkakör	Tevékenység és kockázatai
Raktározás	Nagyraktár	Targoncavezető	Gépi anyagmozgatás a 4 órában vezetőüléssel és vezetőállással targoncával fedett, fűtött raktárban. Kommissiózás 2 órában átlagosan 2-25 kg-os egységek mozgatása. 300-400 kg-os berendezések, egységgratok anyagmozgatása békával napi 2 órában.
Termelés	Adminisztráció	Adatrögzítő	Ülő munka, monitoros munkahely.
Termelés	Kiszállítás	Csomagoló operátor	Álló munka, 20-30 kg-os egységek rendszeres mozgatása tárolókocsiról csomagoló konvejorra, majd rakodólapra halmozás. Szállítás előkészítés, anyagmozgatás békával 100-300 kg-os egységgratok.

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

A munkáltató köteles:

- térítésmentesen foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást biztosítani a munkavállalók számára.
- a foglalkozás-egészségügyi orvos részére a véleményezéshez szükséges adatokat biztosítani.
- az orvosi alkalmassági vizsgálatok érvényességi idejéről nyilvántartást vezetni, és ennek alapján a dolgozókat időszakos orvosi vizsgálatra küldeni.
- megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása esetén, a foglalkoztatásukhoz szükséges egészségügyi feltételeket meghatározni.

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

Milyen orvosi vizsgálatot kell kötelezően elvégezni?

- előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat
- időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat
- soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági
- a munkáltató kezdeményezésére végzett orvosi záró vizsgálat

A foglalkozás-egészségügyi orvos a munkavállaló vizsgálata után alkalmas, nem alkalmas vagy ideiglenesen alkalmas véleményt ad.

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a **munkavégzés megkezdését megelőzően**;
- a munkáltató által foglalkoztatott személynél a **munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt**, ha a
 - munkavállaló fizikai munkát végez,
 - munkavállaló fiatalkorú,
 - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörében vagy munkahelyén a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
- a kéthetes időtartamot **meghaladó külföldi munkavégzés** esetén a kiutazás előtt;
- **kirendelés** esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

Időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatot kell elvégezni:

- a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente;
- az idősödő munkavállalónál évente;
- a fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében a jogszabályban meghatározott gyakorisággal (félévente, évente);
- a fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott és ilyen tevékenységet végző munkavállalónál sűrűbb gyakorisággal;
- a fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente;
- a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalónál évente;
- a korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott munkavállalónál évente;
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb évente;
- a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál évente.

2024. 09. 11.



CE-MM
ELLENŐRZÖTT BIZTONSÁG

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
- ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on a nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- a munkavállaló olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően;
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel.

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

A munkáltató kezdeményezésére orvosi záróvizsgálatot kell végezni:

- az emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott korkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

Sérülékeny csoportok: *fiatalkorúak, továbbá várandós, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők;*

Fiatalkorúak: *18 év alatti korosztály*

Nemrégén szült nő: *aki legfeljebb hat héttel korábban szült,*

Idősödő: *az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy;*

Új jogszabály várható

A belügyminiszter

.../2024. (...) rendelete

a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. § (3) bekezdés *d)* és *e)* pontjában kapott felhatalmazás alapján a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 66. § (1) bekezdés 1-4., 6-14., 16-17., 19-20., 24-30. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 103. § (1) bekezdés 11. pontjában meghatározott feladatkörében eljáró foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter egyetértésével – a következőket rendelem el:

1. §

A munkára való alkalmasságról a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló jogszabályban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönteni

a) Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 66. § (1) bekezdés 1-4., 6-14., 16-17., 19-20., 24-30. pontjában meghatározott feladatkörömben tartozó ágazatban, és
b) a Belügyminisztériumban, valamint a belügyminiszter irányítása alá tartozó szerveknél azon feladatkör, munkakör, álláshely esetén, amelyekben az 1. mellékletben felsorolt hatásoknak lehetnek kitéve a foglalkoztatottak.

2. §

Ez a rendelet 2024. szeptember 1-én lép hatályba.

Dr. Pintér Sándor
belügyminiszter

Egyetérték:

Nagy Márton
nemzetgazdasági miniszter

1. melléklet a .../2024. (...) BM rendelethez

	A	B
	expozíció (károsító hatásnak való kitétség)	meghatározás
1.	Fokozott baleseti veszély	1. Magasban végzett munka: a munkavégzés magassága meghaladja a 2 m-t. 2. Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfűrészi munkakörök. 3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek. 4. Villamosüzemi munkakörök: erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenységek. 5. Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM): Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek. 6. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök: mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka.
2.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg)	A munkahely melegnek minősül: ha a szabadtéri munkahelyen a napi középhőmérséklet legalább 1 napig meghaladja a 25 °C-ot és az országos tisztifőorvos a hőség miatt a figyelmeztetést vagy a hőségriasztást kiadta. Zárt térben: ha a munkahelyi klíma a munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja. A munkahely hidegnek minősül, ha a hőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.
3.	Zaj (felső beavatkozási határértéket meghaladó esetben)	A felső beavatkozási határértéket [$L_{EX,8h} = 85$ dB(A), illetve $p_{sses}[L_{max}] = 140$ Pa [137 dB(C)] meghaladó munkahelyi zajexpozíció a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről szóló jogszabály alapján.
4.	Ionizáló sugárzás	Sugárveszélyes munkahelyen (pl. az MSZ 62-7:2017 szabvány szerinti ipari izotóplaboratóriumok, orvosi izotóplaboratóriumok) a kockázatelemzés alapján, ionizáló sugárzásból eredő egészségkárosodás kockázatával (dóziskorlát túllépése) járó tevékenységek esetén az egészségügyi szolgáltatások nyújtása során ionizáló sugárzásnak nem munkaköri kötelezettségük keretében kitétt személyek egészsége védelmének szabályairól szóló jogszabály és az ionizáló sugárzás elleni védelemről és a kapcsolódó engedélyezési, jelentési és ellenőrzési rendszerről szóló jogszabály alapján.
5.	Mesterséges optikai sugárzás (pl.: lézer)	Nem-koherens optikai sugárzások (UV-A, UV-B, UV-C, IR-A és IR-B), valamint lézer optikai sugárzások. A munkavállalókat érő mesterséges optikai sugárzás expozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről szóló jogszabály 1-2.

		melléklete szerinti expozíciós határértékeket meghaladó expozícióval járó tevékenységek.
6.	Vibráció (helyileg ható és/vagy egész test) prevenciósi határértéket meghaladó esetben	Prevenációs határértéket meghaladó rezgésexpozíció: kéz/kar rezgés: 2,5 m/s ² (8 órás referencia idő), egész testre ható: 0,5 m/s ² , a rezgésexpozíciónak kitétt munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről szóló jogszabály alapján.
7.	Kémiai kóroki tényezőnek kitétt munkakörök	Minden olyan tevékenység, amelynek során a munkavállalót, valamint a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyt veszélyes anyag és veszélyes keverék (ide értve a rákkeltő, mutagén és reprodukciót károsító anyagokat is) hatása érheti. Veszélyes anyag/keverék: minden olyan vegyi anyag, amely kockázatot jelent a munkavállalók biztonságára vagy egészségére fiziko-kémiai, kémiai vagy toxikológiai tulajdonságai és felhasználási módja vagy munkahelyen való jelenlét miatt.
8.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör	Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; óvodákban, bölcsődei ellátást biztosító intézményekben, szolgáltatásokban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy.
9.	Tüdőfibrozist okozó poroknak vagy azbeszt ártalomnak kitétt munkakörök	Építőiparban, mezőgazdaságban vagy bármely egyéb területen tüdőfibrozist okozó poroknak vagy azbeszt ártalomnak kitétt munkakörök.
10.	Biológiai kóroki tényezőnek kitétt munkakörök	Egészségügyi és szociális ellátásban végzett munkák, beleértve az elkülönítő, valamint a kórbonctani részlegeket; klinikai, állatorvosi diagnosztikai laboratóriumokban végzett munkák; szennyvíztisztító berendezésekben, járható szelvényű szennyvízelvezető művekben végzett munkák; hulladék megsemmisítő, ártalmatlanító létesítményekben végzett munkák.
11.	Éjszakai műszakban végzett munka	A huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.
12.	Kézi tehermozgatás 10 kg felett	



Már érvényes, maradó szabályok

- Éjszakai munkavégzés

Munkavédelmi törvény (1993. évi XCIII. Törvény): 49. § (3) A munkarendje szerint rendszeresen vagy az éves munkaidejének legalább egynegyedében éjszakai munkát (Mt. 89. §) végző munkavállaló részére a munkáltató a munkába lépést megelőzően, illetve a munkaviszony fennállása alatt a munkaviszonyra vonatkozó szabályban előírt időszakonként köteles biztosítani az orvosi alkalmassági vizsgálatot.

(4) A munkavállalót nappali munkavégzésre kell beosztani, ha az orvosi vizsgálat megállapítja, hogy az éjszakai munkavégzés a (3) bekezdésben említett munkavállaló egészségi állapotát veszélyezteti, vagy megbetegedése az éjszakai munkavégzéssel áll okozati összefüggésben.



Már érvényes, maradó szabályok

- A Munkavédelmi Hatóság is kiadott egy jogszabálylistát, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat sorolják

(A LISTA NEM TELJES!!!)

- 22/1991. (XI.15) NM rendelet a kézilőfegyverek, löszerek, gáz és riasztófegyverek megszerzésének és tartásának egészségi alkalmassági feltételeiről és vizsgálatáról
- 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról
- 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről
- 78/1999. (XII. 29.) EüM-BM együttes rendelet a közterület-felügyelők egészségi, fizikai és pszichikai alkalmassági követelményeiről
- 40/2004. (IV. 26.) ESzCsM rendelet az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről
- 41/2004. (IV. 7.) GKM rendelet a közúti járművezetők pályaalkalmassági vizsgálatáról
- 20/2021. (X. 6.) HM rendelet az állami célú légiközlekedési személyzet repülőegészségi alkalmasságának feltételeiről, valamint a repülőegészségi alkalmassági vizsgálatot végző szerv kijelölésének és tevékenységének szabályairól
- 27/2014. (IV. 30.) NFM rendelet a polgári légiközlekedési személyzet egészségi alkalmasságának feltételeiről, valamint az egészségi alkalmasság megállapítását végző szervek kijelölésének és tevékenységének szabályairól
- 21/2002. (XI. 8.) GKM-ESzCsM együttes rendelet a hajózási egészségi alkalmasság feltételeiről és vizsgálati rendjéről



Már érvényes, maradó szabályok

- A Munkavédelmi Hatóság is kiadott egy jogszabálylistát, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat sorolják

(A LISTA NEM TELJES!!!)

- 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet a keszonmunkákról
- 37/1996. (X. 18.) NM rendelet a közfürdők létesítésének és üzemeltetésének közegészségügyi feltételeiről
- 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
- 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgésexpozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről
- 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről
- 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről
- 55/2023. (XII. 28.) GFM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről
- 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 21/2023. (VIII. 30.) GFM rendelet a villamosmű, termelői, magán- és közvetlen vezeték műszaki biztonsági követelményeiről, valamint a feszültség alatti munkavégzés szabályairól



Már érvényes, maradó szabályok

- A Munkavédelmi Hatóság is kiadott egy jogszabálylistát, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat sorolják

(A LISTA NEM TELJES!!!)

- 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet a keszonmunkákról
- 37/1996. (X. 18.) NM rendelet a közfürdők létesítésének és üzemeltetésének közegészségügyi feltételeiről
- 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
- 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgésexpozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről
- 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről
- 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről
- 55/2023. (XII. 28.) GFM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről
- 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 21/2023. (VIII. 30.) GFM rendelet a villamosmű, termelői, magán- és közvetlen vezeték műszaki biztonsági követelményeiről, valamint a feszültség alatti munkavégzés szabályairól



Már érvényes, maradó szabályok

- A Munkavédelmi Hatóság is kiadott egy jogszabálylistát, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat sorolják

(A LISTA NEM TELJES!!!)

- 31/1995. (VII. 25.) IKM rendelet a Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 11/2003. (IX.12.) FMM rendelet az ipari alpinechnikai tevékenység Biztonsági Szabályzatáról
- 15/1989. (X. 8.) MÉM rendelet az Erdészeti Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 16/2001. (III. 3.) FVM rendelet a Mezőgazdasági Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 24/2007. (VII. 3.) KvVM rendelet a Vízügyi Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 24/2005. (III. 23.) FVM rendelet a vágóállatok levágásának és feldolgozásának Biztonsági Szabályzatáról
- 45/2006. (VI. 15.) FVM rendelet a szikvíz gyártásának, töltésének, valamint a szikvizes palack és ballon tárolásának és szállításának Biztonsági Szabályzatáról



Már érvényes, maradó szabályok

- A Munkavédelmi Hatóság is kiadott egy jogszabálylistát, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat sorolják

(A LISTA NEM TELJES!!!)

- 31/1995. (VII. 25.) IKM rendelet a Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 11/2003. (IX.12.) FMM rendelet az ipari alpinechnikai tevékenység Biztonsági Szabályzatáról
- 15/1989. (X. 8.) MÉM rendelet az Erdészeti Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 16/2001. (III. 3.) FVM rendelet a Mezőgazdasági Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 24/2007. (VII. 3.) KvVM rendelet a Vízügyi Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- 24/2005. (III. 23.) FVM rendelet a vágóállatok levágásának és feldolgozásának Biztonsági Szabályzatáról
- 45/2006. (VI. 15.) FVM rendelet a szikvíz gyártásának, töltésének, valamint a szikvizes palack és ballon tárolásának és szállításának Biztonsági Szabályzatáról



Már érvényes, maradó szabályok

- A Munkavédelmi Hatóság is kiadott egy jogszabálylistát, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat sorolják

(A LISTA NEM TELJES!!!)

- 9/2018. (X. 4.) LÜ utasítás a munkavédelemről
- 63/2020.(XII.12.) BVOP utasítás a fogvatartottak foglalkoztatásáról
- 23/2018.(VIII.30.) BM rendelet a rendészetért felelős miniszter irányítása alá tartozó igazságügyi szakértői intézménynél foglalkoztatott igazságügyi alkalmazottak munkaköri alkalmassági vizsgálatára és az alkalmasság véleményezésére vonatkozó szabályokról, valamint az eljárás rendjéről
- 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről
- 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól (18. § (4a) bekezdés)
- 2000. évi LXIII. törvény a föld alatti bányamunkában foglalkoztatott fiatalok orvosi alkalmassági vizsgálatáról
- 2003. évi LXXXIV. törvény az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről



Már érvényes, maradó szabályok

- KIMARADT JOGSZABÁLYOK

a Munkavédelmi Hatóság által kiadott egy jogszabálylistából, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat találunk

50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről

5. § (1) A munkáltató köteles – a külön jogszabályban¹ előírtak figyelembevételével – a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését

- a) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
- b) ezt követően kétévenként,
- c) amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

(2) A munkavállaló – a külön jogszabály szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően – köteles az (1) bekezdésben meghatározott vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot az orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

(3) Ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót az 1. számú melléklet szerinti beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

(4) Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be:

- a) a 2. számú mellékletben meghatározott, panaszokat okozó látórendszeri eltérések fennállásának valószínűsége esetén,
- b) ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munka végzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia,
- c) az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett.

(5) Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra beutalhatja a (3) bekezdésben foglalt eseteken kívül is, különösen ha egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn.



Már érvényes, maradó szabályok

- KIMARADT JOGSZABÁLYOK

a Munkavédelmi Hatóság által kiadott egy jogszabálylistából, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat találunk

66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről

27/2022. (I. 31.) SZTFH rendelet az Általános Robbantási Biztonsági Szabályzatról

16/2022. (I. 28.) SZTFH rendelet a Kőolaj- és Földgázbányászati Biztonsági Szabályzatról

52/2023. (XII. 12.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi szervnél foglalkoztatott fegyveres biztonsági őrök alkalmasságvizsgálatáról

2005. évi CLXXXIII. törvény a vasúti közlekedésről



Már érvényes, maradó szabályok

- KIMARADT JOGSZABÁLYOK

a Munkavédelmi Hatóság által kiadott egy jogszabálylistából, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat találunk

2015. évi CII. törvény a vasútnak nem minősülő egyéb kötöttpályás közlekedésről

48/2011. (XII. 15.) BM rendelet az önkormányzati tűzoltóság legkisebb létszámáról, létesítményei és felszereléseinek minimális mennyiségéről, minőségéről és a szolgálat ellátásáról

2020. évi CXXX. Törvény a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról

9/2024. (VI. 28.) HM rendelet a hivatásos és a szerződéses katonai szolgálatra való egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelmények és ellenőrzésük keretszabályairól

2000. évi XLII. Törvény a víziközlekedésről



Már érvényes, maradó szabályok

- KIMARADT JOGSZABÁLYOK

a Munkavédelmi Hatóság által kiadott egy jogszabálylistából, melyben a változatlanul kötelezőnek maradó vizsgálatokat találunk

44/2020. (XI. 19.) ITM rendelet a vasúti járművek karbantartási rendszeréről és a karbantartásáért felelős szervezetekről

22/2010. (V. 7.) EüM rendelet a munkavállalókat érő mesterséges optikai sugárzás expozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről

6/2023. (II. 24.) EM utasítás a feladat- és munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának rendjéről (kormánytisztviselők)



Kérdések

- PEDAGÓGUSOK

A jogállási törvény (életpálya)

66. § (3) A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkavédelemről szóló törvény felhatalmazása alapján kiadott miniszteri rendeletben meghatározott esetben a munkáltató a munkába lépést megelőzően és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.

- KÖZALKALMAZOTTAK

A jogállási törvény

21/B. § A munkavédelemről szóló törvény felhatalmazása alapján kiadott miniszteri rendeletben meghatározott munkakörök esetében a munkáltató köteles ingyenesen biztosítani a közalkalmazott munkaköri alkalmassági vizsgálatát.

