



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám:
Hív. szám: -
Melléklet: -
Tárgy: baleseti táppénz

Valamennyi köznevelési intézmény vezetője részére

Tisztelt Intézményvezető Asszony/Úr!

A Köznevelésért Felelős Államtitkársághoz érkezett egyes munkavállalói, illetve fenntartói jelzések alapján a pedagógusokat, köznevelésben dolgozókat ért COVID-19 vírusfertőzéssel kapcsolatos munkavédelmi és társadalombiztosítási eljárásrendre, és a munkáltató együttműködési kötelezettségére hívom fel szíves figyelmét az alábbiak szerint.

A munkavégzés során esetlegesen bekövetkezett foglalkozási megbetegedések kivizsgálását a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet szabályozza. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséért – így a koronavírus okozta megbetegedések munkahelyi megelőzéséért is – a munkáltató felelős. E kötelezettségének teljesítéséhez folyamatosan értékelnie kell a munkavállalókat érő egészségkárosító kockázatokat (ide értve a meglévő kockázatelemzéseknek a megváltozott körülmények miatti felülvizsgálatát is) és olyan megelőző intézkedéseket kell kialakítania és bevezetnie, melyek a munkavállalók védelmének biztosítására alkalmasak.

A köznevelésben dolgozó, a munkavégzéssel összefüggésben megfertőződött személyek fertőzésének foglalkozási megbetegedésként történő megállapítását követően kerülhet sor a gyakorlatban a 100 %-os baleseti táppénz folyósítására, a következők szerint:

1. A tüneteket mutató személy telefonon értesíti a háziorvost vagy a foglalkozás-egészségügyi alapszolgálat üzemorvosát (a továbbiakban együtt: észlelő orvos) a COVID-19 fertőzés gyanúját megalapozó klinikai tünetekről. Az észlelő orvos elrendeli a vírusesztest.

2. A fertőzöttség megállapítása laboratóriumi vizsgálattal.

3. A laboratóriumi vizsgálat pozitív eredményét követően a munkavállaló jelzi az észlelő orvosnak, hogy a vírust nagy valószínűséggel a munkavégzéssel összefüggésben kapta el.

4. A foglalkozás-egészségügyi alapszolgálat orvosa kitölti az Innovációs és Technológiai Minisztérium honlapján fellelhető „Bejelentés a foglalkozási megbetegedés gyanújáról” elnevezésű nyomtatványt, megjelölve a C21 kóddal a „Foglalkozással kapcsolatos biológiai kóroki tényezők által okozott egyéb betegségek” kategóriát és megküldi a területileg illetékes munkavédelmi hatóságnak.

5. A munkavédelmi hatóság felveszi a kapcsolatot a munkáltatóval, tájékozik, az összegyűjtött információkat eljuttatja a Nemzeti Népegészségügyi Központban működő Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Főosztálynak (a továbbiakban: NNK).

6. A bejelentés megalapozottságát az NNK elbírálja, majd a betegség foglalkozási megbetegedésként történő elfogadásáról tájékoztatja a munkavédelmi hatóságot.

7. A munkavédelmi hatóság az elfogadott foglalkozási betegségről értesíti a társadalombiztosítási kifizetőhelyet, ennek hiányában az egészségbiztosítási pénztári feladatkörben eljáró fővárosi és megyei kormányhivatalt (továbbiakban: Kormányhivatal), amely a megküldött okiratok alapján a betegséget üzemi balesetként határozatban ismeri el.

8. A társadalombiztosítási kifizetőhely vagy a Kormányhivatal intézkedik a baleseti táppénz és a korábban folyósított táppénz különbözetének kifizetéséről.

9. Ha a 4. pont szerinti intézkedésre bármely okból nem került sor, azaz a foglalkozási megbetegedés gyanúját az észlelő orvos nem jelentette be, a munkavállaló közvetlenül is fordulhat a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz, amely őt a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szervhez (NNK) irányítja, a bejelentést az NNK fogja megtenni, amit az 5-8. pontok szerinti eljárás követ.

Az eljárásban kulcsszerepe van a megbetegedés gyanúját bejelentő orvosnak, a munkavédelmi hatóságnak, valamint a munkáltatónak, mint a munkavédelmi kötelezettségek címzettjének. Ezek együttműködése fontos annak érdekében, hogy a baleseti táppénzre ténylegesen jogosult pedagógus, köznevelési dolgozó az őt megillető ellátásban részesülhessen.

A bejelentéseket az NNK Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Főosztálya bírálja el egyedileg, megvizsgálva, hogy a bejelentett eset elfogadható-e foglalkozási megbetegedésnek. Az elfogadás feltétele annak bizonyítása, hogy a fertőzés a munkavállalót munkavégzése, foglalkozása gyakorlása során érte, megbetegedése annak következtében alakult ki.

Mindez összefüggésben áll a munkáltató munkavédelmi kötelezettségeivel is. Ha felmerül annak gyanúja, hogy a munkavállaló a munkahelyén fertőződött meg, akkor a munkáltatónak – azon túlmenően, hogy köteles együttműködni a munkavédelmi hatósággal a kivizsgálás érdekében – magának is indokolt a munkavédelmi szakember, képviselő bevonásával megvizsgálnia, hogy pl. abban az osztályban, ahol a pedagógus tanított, vagy a tantestületben más fertőzési esetek is előfordultak-e. Ha szükségesnek itéli, a foglalkoztatottakat soron kívüli foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra kötelezi a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján. Ezáltal is sor kerülhet a fent részletezett eljárás megindulására. (Ezzel összefüggésben tájékoztatom, hogy a COVID-19 járvánnyal kapcsolatos munkavédelmi ajánlások a http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=577 oldalon érhetők el.)

A fenti eljárásban, amennyiben a jelenlegi rendkívüli helyzetben a végrehajtás nem működne olajozottan, lehetőség van korrekcióra is, az alábbiak szerint:

- egyfelől, ha az érintett munkavállaló a foglalkozási megbetegedés bejelentésének, kivizsgálásának elmulasztását sérelmezi, akkor közvetlenül is fordulhat a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz (a megyei, fővárosi kormányhivatalhoz). A munkavédelmi hatóság a foglalkozási megbetegedés gyanúját panaszoló vagy annak kivizsgálása elmulasztását sérelmező személyt a bejelentésre jogosult orvoshoz vagy az NNK Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Főosztályához irányítja [Mvt. 68. § (1) bekezdés],

- másfelől, ha a COVID-19 tünetelt mutató biztosítottat, akinél a foglalkozási betegség gyanúja felmerül, a háziorvos 4-es (egyéb baleset) keresőképtelenségi kódon veheti nyilvántartásba, ezért 60 %-os táppénz fizetésére került sor, de utóbb ha az NNK Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi

Főosztálya elismeri a betegséget foglalkozási megbetegedésként, akkor a társadalombiztosítási kifizetőhely átsorolja 2-es, foglalkozási megbetegedés kódra és sor kerül a táppénz korrekciójára is. A társadalombiztosítási kifizetőhely, illetve ennek hiányában a megyei (fővárosi) kormányhivatal – a biztosított külön, erre vonatkozó kérelme nélkül, hivatalból eljárva – megállapítja, hogy a korábbi keresőképtelenség foglalkozási megbetegedéssel ok-okozati összefüggésben volt. Ekkor az érintett időszakra vonatkozóan a táppénzt megállapító korábbi döntés visszavonására kerül sor, és a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) 52. §-a alapján újabb döntést hoznak a foglalkozási megbetegedés társadalombiztosítási szempontból üzemi balesetként való elismeréséről és 100%-os baleseti táppénz megállapításáról. A korábban táppénzként kifizetett és a 100 %-os baleseti táppénz összege közötti különbözetet a biztosított részére utólagosan folyósítják. Az eljárásra és a biztosított részére a különbözet elszámolására visszamenőlegesen az Ebtv. szerinti, 6 hónapos általános igényérvényesítési határidőn belül van lehetőség.

Mindezek alapján a munkáltatók járvány- és munkavédelmi kötelezettségeikre a jelenlegi helyzetben indokolt kiemelt gondot fordítani. A fentiek végrehajtását érintően együttműködését köszönöm.

Budapest, 2020. XII. 4.

Üdvözlettel:


Prof. Dr. Kásler Miklós



Foglalkozási megbetegedés megállapításának folyamata



COVID-19 Koronavírus

